Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :
formav.co/explorer

Anglais

Session 2016 • Code sujet : **16LVE1 ANG** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **Management des unités commerciales : 1,5 ; Assurance, Banque, Communication et Notariat : 1**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Compréhension de l’article sur les tatouages et les perspectives professionnelles** (1 question) — Page 3

2. **Expression écrite sur le code vestimentaire et l’attitude professionnelle** (2 questions) — Page 4

3. **Ce qu’il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — Page 6

Sujet officiel (PDF) : https://btsmc.fr/assets/annales/bts-mc/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS MC - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf

1. Compréhension de l’article sur les tatouages et les perspectives professionnelles

L’article « Ink-sulting: why tattoos shouldn't limit your career prospects » présente les perceptions des tatouages dans le monde du travail, des données d’enquête et des témoignages. Il confronte les politiques restrictives de certains employeurs à des expériences professionnelles où l’expression personnelle est acceptée.

Compréhension

Question I. Après avoir lu l’article, rédiger en français un texte présentant ses idées essentielles en 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %. Indiquer le nombre de mots utilisés. Une présentation sous forme de notes sera pénalisée.

L’article montre que les tatouages visibles peuvent encore susciter des préjugés dans le monde professionnel. Une enquête YouGov indique qu’environ un Britannique sur cinq est tatoué. Devant une personne portant un grand tatouage, 44% des adultes disent ne pas la juger différemment ; 36% la voient moins favorablement et seuls 3% la voient plus favorablement. 86% des personnes tatouées ne regrettent pas leur choix. Selon le rapport Colourful Lives, 33% pensent qu’une tenue décontractée améliorerait la productivité, et près du double estime qu’elle augmenterait le bonheur au travail.

L’exemple de Hilary Jones témoigne d’une entreprise accueillante. Tatouée depuis le début des années 1980, elle a rejoint Lush en 1995, puis est devenue directrice de l’éthique. Comme Google et Ikea, cette entreprise accepte l’expression personnelle ; elle n’a ni politique officielle sur l’apparence ni préjugé contre les tatouages.

À l’inverse, Lee Hiller, coiffeur indépendant à Bristol, raconte qu’un supermarché lui demandait de cacher ses tatouages avec une montre, un bracelet ou une chemise plus longue. Selon lui, les lieux qui acceptent les tatouages sont plus détendus, sans que les employés travaillent moins. Enfin, ces marques n’empêchent pas une carrière réussie. De nombreux métiers, comme le bâtiment, la coiffure, le brassage ou la production musicale, restent accessibles. Hiller estime que chacun peut choisir un employeur qui respecte son apparence et sa personnalité au quotidien.

Nombre de mots : 200.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Les tatouages peuvent encore provoquer des préjugés, mais plusieurs entreprises acceptent l’expression personnelle. Ils ne constituent pas nécessairement un obstacle à une carrière réussie.

2. Expression écrite sur le code vestimentaire et l'attitude professionnelle

Les deux questions invitent à réfléchir à l'apparence personnelle, au travail et aux comportements professionnels. Les réponses doivent être rédigées en anglais et s'appuyer sur des explications et des exemples.

Expression

Question 1. En anglais et en 100 mots minimum, dire si vous êtes d'accord avec l'idée qu'un code vestimentaire décontracté améliorerait la productivité et augmenterait le bonheur des salariés. Expliquer votre réponse en l'illustrant par des exemples.

Model answer (English, 119 words): I agree that a casual dress code can improve employees' happiness and sometimes their productivity. When people wear comfortable clothes, they may feel more relaxed and confident. For example, an employee who does not have to wear a formal suit every day can feel more at ease and concentrate better. Casual clothes can also help people express their personality, as the article suggests. However, a relaxed dress code does not mean wearing anything at work. Clothes should be clean, suitable and safe, especially when employees meet customers or work with machines. In my opinion, companies should allow comfortable clothes while setting a few clear rules. A respectful workplace depends more on trust and good management than on formal clothing.

Traduction française : Je suis d'accord : un code vestimentaire décontracté peut améliorer le bien-être des salariés et parfois leur productivité. Des vêtements confortables peuvent les aider à se sentir plus détendus et confiants. Par exemple, ne pas devoir porter un costume formel chaque jour peut aider un salarié à se sentir à l'aise et à mieux se concentrer. Une tenue décontractée peut aussi permettre d'exprimer sa personnalité, comme le suggère l'article. Cela ne signifie pas que l'on peut porter n'importe quoi : les vêtements doivent être propres, adaptés et sûrs, notamment au contact des clients ou des machines. Les entreprises devraient autoriser des tenues confortables tout en fixant quelques règles claires. La confiance et une bonne gestion comptent davantage que les vêtements formels.

Vocabulaire et grammaire : *at ease* : à l'aise ; *suitable* : adapté ; *to set rules* : fixer des règles. *Can* exprime une possibilité ; *should* sert à formuler un conseil.

> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> A casual dress code can support well-being and productivity when balanced with clear standards of suitability and safety.

Question 2. En anglais et en 100 mots minimum, expliquer en quoi les personnes se comportent différemment au travail et en dehors du travail dans votre secteur d'activité. Définir une attitude professionnelle et expliquer votre réponse à l'aide d'exemples.

Model answer (English, 116 words): In the chemical industry, people often behave more formally at work than outside work. In a laboratory, employees must follow safety rules, wear a lab coat and communicate clearly with their team. They must also record results carefully and respect confidential information. Outside work, the same people can be more relaxed, wear casual clothes and speak freely with friends. To me, a professional attitude means being reliable, respectful and careful. For example, a laboratory technician should arrive on time, check

equipment before use and report a problem honestly. A professional person listens to colleagues and accepts feedback. This does not mean hiding one's personality; it means adapting one's behaviour to the workplace and protecting everyone's safety.

Traduction française : Dans l'industrie chimique, les personnes se comportent souvent de manière plus formelle au travail qu'en dehors. Au laboratoire, les salariés doivent respecter les règles de sécurité, porter une blouse et communiquer clairement avec leur équipe. Ils doivent aussi noter soigneusement les résultats et respecter la confidentialité. Hors du travail, ils peuvent être plus détendus, porter des vêtements décontractés et parler librement avec leurs amis. Pour moi, une attitude professionnelle consiste à être fiable, respectueux et prudent. Par exemple, un technicien de laboratoire devrait arriver à l'heure, vérifier le matériel avant de l'utiliser et signaler honnêtement un problème. Il écoute ses collègues et accepte les remarques. Être professionnel, ce n'est pas cacher sa personnalité, mais adapter son comportement au lieu de travail et protéger la sécurité de tous.

Vocabulaire et grammaire : *reliable* : fiable ; *to record results* : consigner des résultats ; *feedback* : remarques ou retours. *Must* exprime une obligation ; *should* formule un conseil.

✓ RÉPONSE À RETENIR

A professional attitude means being reliable, respectful and careful while adapting to workplace requirements and protecting safety.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2016)

Bilan de l'épreuve : Épreuve écrite d'anglais du BTS Tertiaires, groupe 1, session 2016, code 16LVE1 ANG, d'une durée de deux heures. Le coefficient est de 1,5 en Management des unités commerciales et de 1 pour Assurance, Banque, Communication et Notariat. L'article « Ink-sulting » traite des tatouages et de l'emploi. L'épreuve évalue la compréhension écrite en français et l'expression argumentée en anglais.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- La synthèse doit présenter en français les idées essentielles de l'article en 200 mots, avec une tolérance de plus ou moins 10 %.
- L'article confronte les perceptions négatives des tatouages aux expériences de salariés dans des entreprises qui les acceptent.
- Le code vestimentaire décontracté est associé dans l'article à la productivité et au bonheur au travail.
- Les deux réponses d'expression doivent être rédigées en anglais et compter au moins 100 mots chacune.

Points de vigilance & attentes du jury

- Respecter la longueur de la synthèse, soit 180 à 220 mots, et indiquer le nombre de mots utilisés.
- Rédiger la synthèse sous forme de texte suivi, et non sous forme de notes.
- Traiter les deux questions d'expression en anglais et atteindre 100 mots minimum pour chacune.
- Répondre à toutes les dimensions des consignes et illustrer les idées par des exemples pertinents.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment respecter la longueur demandée pour la synthèse ?

Visez 200 mots et restez dans la marge de plus ou moins 10 %, soit entre 180 et 220 mots. Comptez les mots, indiquez le total et rédigez un texte suivi plutôt qu'une liste de notes.

Q : Quels éléments de l'article peuvent nourrir les réponses d'expression ?

Vous pouvez mobiliser les données d'enquête sur les tatouages et le code vestimentaire, ainsi que les expériences de Hilary Jones et Lee Hiller. Développez toutefois votre propre point de vue et illustrez-le.

Q : Combien de questions faut-il traiter et quelle longueur respecter ?

Il faut rédiger une synthèse notée sur 10 points, puis répondre aux deux questions d'expression, qui totalisent 10 points. Chaque question d'expression vaut 5 points et exige au moins 100 mots.

Q : Quels critères de présentation et de langue sont explicitement demandés ?

La synthèse doit être rédigée en français, tandis que les deux réponses d'expression sont en anglais. Le sujet exige des exemples et précise les longueurs minimales, mais ne détaille pas de grille de notation.

Sujet officiel associé (PDF) : https://btsmc.fr/assets/annales/bts-mc/E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais)/2016/BTS MC - E2 - Langue vivante étrangère 1 (Anglais) - Session 2016 - 1-Sujet.pdf
Ressources BTS Métiers de la Chimie : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.